

## Responsable recrutement et formation

Type	À plein temps
Compagnie	
Spécialisation	
Un salaire	
Expérience minimale	5 Années
Expérience maximale	6 Années
Qualification minimale	Une maîtrise
Emplacement	Zwevegem, Région Flamande, Belgique
Date d'inscription	
URL externe	
Mots clés	
Les coups	5005
URL	<a href="https://www.sitepros.fr/emplois/detail/responsable-recrutement-et-formation-17">https://www.sitepros.fr/emplois/detail/responsable-recrutement-et-formation-17</a>

### Responsable de recrutement et de formation CDI – Zwevegem - Région Flamande Belgique Néerlandais C1

#### Points incontournables

- Expérience significative 5 ans dans le recrutement et la formation.
- Bonne connaissance des techniques de recrutement et des outils de sourcing.
- Maîtrise des outils informatiques et des logiciels RH.

#### L'entreprise

Il s'agit d'une entreprise familiale en pleine croissance dont le siège social est situé à Zwevegem (Flandre occidentale). 450 employés aujourd'hui !

Leur chaîne de magasins compte actuellement 44 magasins situés en Wallonie. Leurs magasins sont spécialisés dans la vente de produits de nettoyage, de produits de soins personnels, d'articles de décoration et de produits saisonniers.

#### Les missions

En tant que Responsable du Recrutement et de la Formation, vous serez chargé(e) de gérer l'ensemble du processus de recrutement pour attirer les meilleurs talents et de développer les compétences des employés à travers des programmes de formation efficaces. Vos responsabilités incluront :

---

### ***1. Recrutement***

Collaborer avec les managers pour identifier les besoins en personnel.  
Rédiger et publier des offres d'emploi attractives.  
Sourcer, présélectionner et interviewer les candidats potentiels.  
Coordonner le processus de sélection et organiser les entretiens.  
Gérer l'intégration des nouveaux employés.

### ***2. Formation***

Analyser les besoins en formation en concertation avec les managers.  
Concevoir et organiser des programmes de formation adaptés.  
Évaluer l'efficacité des formations et ajuster les programmes en conséquence.  
Gérer les relations avec les prestataires de formation externes.

### ***3. Développement des Compétences***

Développer et mettre en œuvre des plans de développement de carrière pour les employés.  
Suivre les progrès des employés et proposer des actions de formation complémentaire.  
Faciliter les opportunités de développement personnel et professionnel.

### ***4. Administration et Reporting***

Maintenir à jour les bases de données de recrutement et de formation.  
Préparer des rapports réguliers sur les activités de recrutement et de formation pour la direction.  
Assurer la conformité des processus de recrutement et de formation avec les législations en vigueur.

## **Le profil recherché**

### ***Compétences Techniques***

Bonne connaissance des techniques de recrutement et des outils de sourcing.  
Maîtrise des méthodes et outils de formation.  
Compétences en gestion de projet et en analyse des besoins de formation.

### ***Compétences Comportementales***

Excellentes compétences en communication et en relations interpersonnelles.  
Capacité à organiser et prioriser les tâches de manière efficace.  
Esprit d'initiative et proactivité.

### ***Qualifications***

Diplôme en Ressources Humaines, en Gestion ou dans un domaine connexe.  
Expérience significative (3-5 ans) dans le recrutement et/ou la formation.  
Maîtrise des outils informatiques et des logiciels RH.

### ***Compétences attendues***

---

Néerlandais  
Talent Sourcing  
Outils De Recrutement  
Acquisition De Talents  
Reconnaissance De Talents  
Talent Management  
Communication  
Analyse Des Besoins  
Gestion De Projet

### **Les avantages**

Congés additionnels  
12 jours de RC/ADV  
Télétravail : 1 jour  
Mutuelle d'entreprise : Assurance de groupe, Assurances hospitalisation  
Tickets restaurant : Chèques-repas de 8€  
Autres

Après une formation sur mesure, vous aurez une gamme variée de tâches qui feront que chaque jour sera différent. Vous travaillerez dans un environnement où vous ne serez pas un numéro et où vos efforts et votre contribution seront appréciés.

Un travail varié avec des collègues formidables dans une entreprise en pleine croissance.

Un salaire correspondant à la fonction, vous bénéficierez d'avantages extra légaux : Réduction pour le personnel dans tous nos magasins, etc

Possibilité selon le profil d'avoir une voiture de fonction

Des séances hebdomadaires de sport et une activité mensuelle vous sont proposées

Un environnement moderne et accessible

## **FOURNISSEUR**

Recruteuse34

### **Adresse**

**Contact** Recruteuse34

**Numéro de portable** 0675887333

**Email** maudharnichard@consultant-rhs.com

Pour plus d'information, veuillez visiter <https://www.sitepros.fr/utilisateurs/detail/recruteuse34-130>

---